



coachmaster coaching hoch drei

Tagesseminar mit 3 Teilnehmern

Wir leben in einer Welt voller Herausforderungen.
Sind Sie darauf vorbereitet professionell mit ihnen umzugehen?
Brauchen Sie weitere Kompetenzen, um dies zu erreichen?

Mit dem Tagesseminar **Coachmaster_coaching hoch drei** biete ich Ihnen ein paralleles Training auf sechs Kompetenzebenen um diesen Herausforderungen in Zukunft begegnen zu können.

- _____ **Fachliche Kompetenz**
- _____ **Didaktische & Methodische Kompetenz**
- _____ **Persönlichkeitskompetenz**
- _____ **Coachingkompetenz**
- _____ **Metakompetenz**
- _____ **Sozial- und Empathiekompetenz**

1

Ein Paralleltraining auf sechs Ebenen mit höchster Synergiequalität

Damit in dieser intensiven Lernzeit möglichst viele Perspektiven in Ihre Kompetenzentwicklung integriert werden können, findet das Coachmaster Training mit 3 Teilnehmern statt die sich gegenseitig bereichern.

**Jedes Ding hat drei Seiten:
Eine, die Du siehst, eine, die ich sehe und eine, die wir beide nicht sehen.**

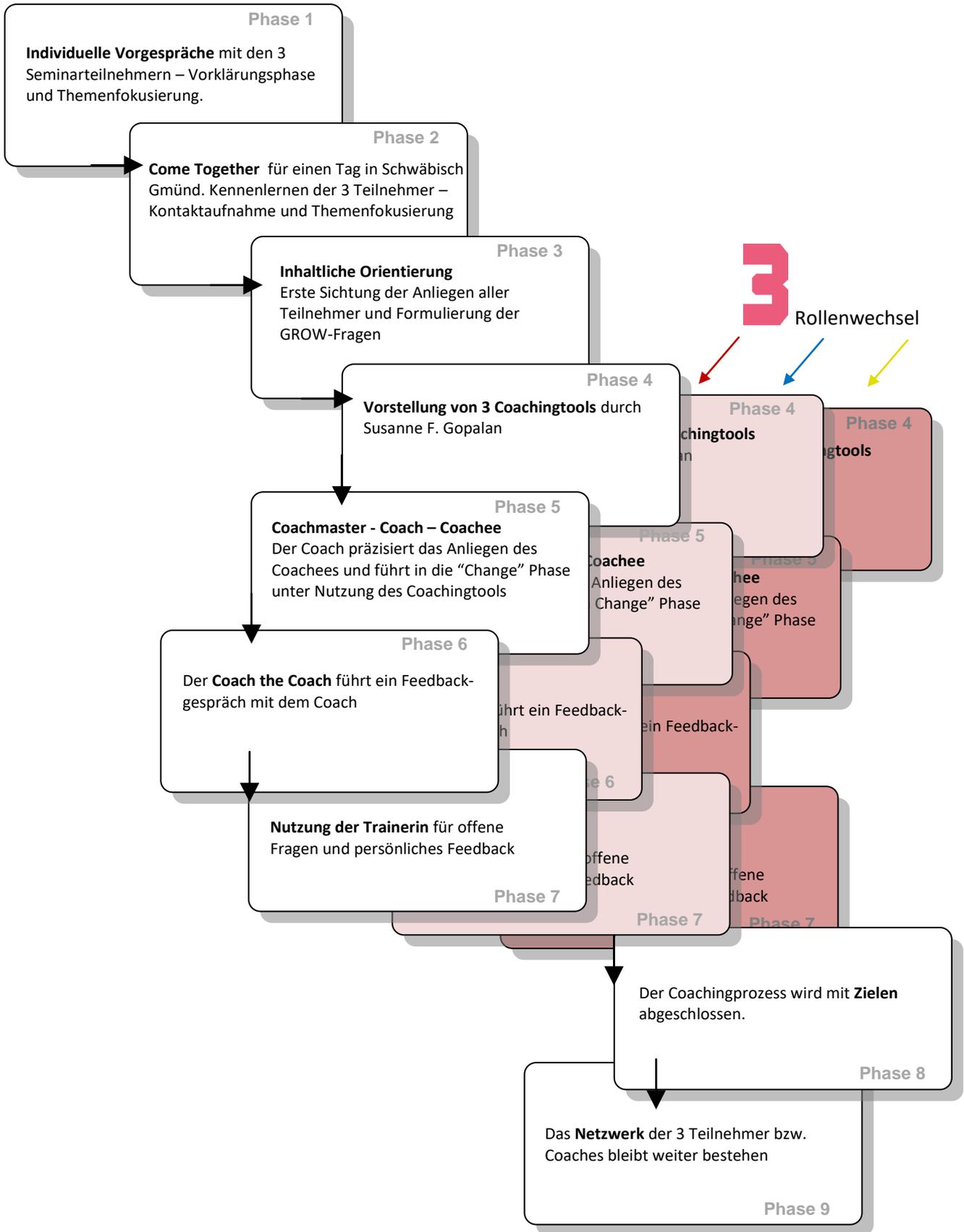
Chinesische Weisheit

Coachingrolle
Coachinganliegen
Wahrnehmung
Lernmethoden
Lehrmethoden
Experimentierräume
Netzwerk
Vertrauen



coachmaster coaching hoch drei

Das 9 Phasen Modell nach Susanne F. Gopalan





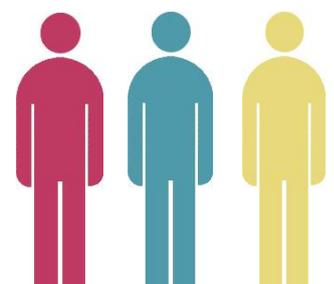
Welchen Nutzen haben die Coachmaster - Teilnehmer?

- _____ Sie investieren nur einen Trainingstag in das **Coachmaster** Training und erleben drei unterschiedliche Coaching Rollen.
- _____ Sie übernehmen eigene Coach-Rollen und lernen aus Ihren Fehlern.
- _____ Sie haben eine geringe Seminaranlaufzeit in der Coaching-Gruppe da Susanne F. Gopalan durch Vorgespräche einen Vertrauensvorschuss in die Gruppe einbringt.
- _____ Durch die Teilnehmerfindung von Susanne F. Gopalan erhalten Sie einen Experimentierraum in dem die Vertraulichkeit gewährleistet ist.
- _____ Sie bearbeiten aktiv Praxisfälle.
- _____ Sie lernen neue Coachingtools in die Lösungsfindung zu integrieren.
- _____ Sie erleben ganzheitliche Lern- und Lehrmethoden.
- _____ Sie bauen Ihr Netzwerk aus.
- _____ Sie erweitern Ihren Horizont durch die Wahrnehmung unterschiedlicher Firmenkulturen.

3

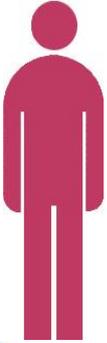
Damit ein reibungsloser Ablauf im Training gewährleistet wird, gibt es folgende Spielregeln für das Coaching:

- _____ Jeder Teilnehmer unterliegt der Vertraulichkeit;
- _____ Jede Firma ist nur durch eine Person vertreten;
- _____ Jeder Teilnehmer ist eigenverantwortlich für seinen Lernerfolg;
- _____ Jeder Teilnehmer ist selbstverantwortlich für die Nachhaltigkeitssicherung;
- _____ Jeder Teilnehmer ist freiwillig im Coaching;



3

Um ihre persönlichen Kernqualitäten weiterzuentwickeln, werden die Teilnehmer folgende 3 Rollen im Wechsel übernehmen:



Der Coachee ...

formuliert ein konkretes Praxis-Lernthema und erhält ein GROW-Coaching von seinem Coach. (GROW = **G**oal – **R**eality – **O**ption – **W**hat)



Der Coach ...

Ist aufmerksam
Hört zu
Stellt offene Fragen
Ist wertschätzend
Ist geduldig
Bildet möglichst spät ein Urteil
Akzeptiert, dass das, was kommt zur Zeit das Richtige ist (Anerkennung der Wirklichkeit)
Ist vertraulich
Nutzt die GROW-Coachinggesprächsstruktur



Der Coach the Coach ...

ist Ratgeber
Feedback-Geber
bezieht Stellung und mischt sich je nach Wunsch / Bedarf in die Coachingoptimierung ein

Die Trainerin ...

nutzt ihr Know-how und ihre Erfahrung für einen zielsicheren Trainingserfolg.



coachmaster coaching hoch drei

Kontaktformular

Wenn Sie nun neugierig sind und mehr zu diesem Seminar erfahren möchten, nehmen Sie bitte Kontakt mit mir auf. In einem unverbindlichen virtuellen Gespräch werde ich mit Ihnen bedarfsorientiert das passende Thema erarbeiten und auf Wunsch einen Termin vereinbaren.

Die Kosten betragen 1.000,-- Euro + MwSt. pro Teilnehmer inklusive Verpflegung / Raum und Vor- und Nachbereitungsgespräch.

Name

Anschrift

Firma

Email

Telefon

Susanne F. Gopalan
Performance Coaching & Training
Am Römerkastell 9
73525 Schwäbisch Gmünd
Fon 0049 (0)1728725231
susanne@gopalan.de